

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

<https://doi.org/10.35381/r.k.v8i1.2785>

Informalidad laboral: Un análisis integral de las causas y factores que perpetúan su existencia

Labor informality: A comprehensive analysis of the causes and factors that perpetuate its existence

Social Sciences

Liz Marivel Arredondo-Lezama

liz.arredondo@unsch.edu.pe

Universidad César Vallejo, Lima, Lima
Perú

<https://orcid.org/0000-0002-8983-6036>

Paul Villar-Andia

paul.villar@unsch.edu.pe

Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, Ayacucho, Ayacucho
Perú

<https://orcid.org/0009-0009-2187-1159>

Ana Alica Tasayco-Peñaloza

anatasayco@gmail.com

Universidad César Vallejo, Lima, Lima
Perú

<https://orcid.org/0000-0001-8973-1130>

Efraín Castillo-Quintero,

efrain.castillo@unsch.edu.pe

Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, Ayacucho, Ayacucho
Perú

<https://orcid.org/0000-0002-2790-0979>

Recepción: 15 de abril 2023

Revisado: 23 de junio 2023

Aprobación: 01 de agosto 2023

Publicado: 15 de agosto 2023

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

RESUMEN

La informalidad laboral se refiere a un fenómeno en el cual los trabajadores se encuentran empleados en actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por las leyes laborales y las normativas vigentes, su incremento ha sido notorio desde la llegada de la pandemia, para conocer las causas y factores que lo perpetúan, se ha realizado una revisión sistemática analizando 37 artículos de investigación donde se muestra que una de las causas de la informalidad es el bajo nivel educativo y pocas habilidades. Este estudio sugiere la intervención del ente gubernamental para que incentive la formalización de los emprendimientos.

Descriptor: Trabajo clandestino; empleo a tiempo parcial; política de empleo. (Tesoro UNESCO).

ABSTRACT

Labor informality refers to a phenomenon in which workers are employed in economic activities that are not regulated or protected by labor laws and current regulations, its increase has been notorious since the pandemic, to know the causes and factors that perpetuate it, a systematic review has been carried out analyzing 37 research articles where it is shown that one of the causes of informality is the low educational level and few skills. This study suggests the intervention of the government entity to encourage the formalization of enterprises.

Descriptors: clandestine employment; part time employment; employment policy. (UNESCO Thesaurus).

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

INTRODUCCIÓN

La inestabilidad laboral ha tenido un punto de quiebre importante luego de la llegada de la pandemia y es que el cierre obligatorio de los negocios para evitar la propagación de la enfermedad, el distanciamiento social que impedía los traslados al lugar del trabajo y la falta de insumos necesarios para los diversos tipos de negocios fueron factores determinantes para que una empresa pueda paralizar sus actividades económicas, generando su declive (Muschi, 2021; Sánchez, 2020).

Independientemente del cierre de diversos negocios, se percibe una grave inestabilidad laboral en las personas. Esta inestabilidad ha aumentado su inseguridad y, con el paso del tiempo, ha resultado en una alta tasa de desempleo. Además de esto, los costos de los productos de primera necesidad se han incrementado. Este hecho ha llevado a que los trabajadores busquen generar sus propios ingresos de manera autónoma e independizarse, estableciendo así sus propios negocios sin necesidad de que estos sean formales. No obstante, incluso en estos trabajos independientes, la pandemia ha tenido un impacto significativo (Da-Silva et al. 2022). Respecto a la informalidad laboral, Varela y Retamoza (2020) manifiestan que existen ciertos factores que lo determinan, como por ejemplo: la educación, desempleo, subempleo, el salario bajo y baja productividad. Ante esta afirmación Loayza (2016) establece que la informalidad laboral no está referida únicamente a personas, sino también a las empresas u otra actividad que está fuera de cualquier marco legal, el mismo donde participa, en cierta medida, el gobierno, siendo este último el que causa efectos negativos en los trabajadores, contribuyendo debido a las limitaciones a la informalidad (Khambule, 2021).

A partir de los factores mencionados anteriormente, se destaca que las empresas enfrentaron, no solo disminución en la demanda y oferta, sino también altas dificultades de financiamiento (Ndouna et al., 2021); bajo este contexto, las empresas tomaron acciones para combatir la situación referida, como reducción de la jornada laboral, aplazamiento de inversiones previstas, cancelaciones a los pedidos hacia los proveedores y reducción de salarios (Angelucci et al. 2021; Ulysea, 2020).

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

Según fuentes de investigación, existe pobreza, pero esta no es respuesta únicamente del desempleo, sino también de los bajos ingresos que perciben los trabajadores informales y es que esta misma literatura demuestra que las empresas informales son pequeñas, pagan un bajo salario cuyos líderes poseen bajos niveles de educación, con trabajadores menos educados y bajas ganancias (Acevedo et al. 2021; Ulyssea, 2020). En este sentido, los trabajadores informales se encuentran en una posición desventajosa. Por un lado, tienen dificultades para acceder a trabajos formales que ofrecen salarios y beneficios más justos. Por otro lado, las empresas informales tienden a pagar salarios más bajos debido a sus limitaciones financieras y a la falta de regulaciones laborales que protejan a los empleados.

La informalidad laboral ha adquirido una relevancia significativa en el ámbito global, por cuanto sus implicaciones están directamente relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas. Específicamente, el objetivo 8 de los ODS tiene como objetivo promover el trabajo decente y el crecimiento económico. De este modo, la inclusión de la informalidad laboral refleja un obstáculo para el desarrollo económico sostenible, esto debido a la existencia de un alto porcentaje de trabajadores en la economía informal (Chávez-Manzanillas, 2023).

Ahora bien, al abordar la informalidad laboral, se busca crear oportunidades de empleo decente, promover la productividad y el crecimiento económico sostenible, y garantizar la protección social para todos los trabajadores. Esto implica fomentar la formalización de las empresas informales, promover el acceso a la educación y la capacitación, fortalecer la protección laboral y los derechos de los trabajadores, y facilitar el acceso a servicios financieros y crédito para impulsar el emprendimiento formal. De este modo, la inclusión de la informalidad laboral en los ODS refuerza la importancia de abordar este desafío en la agenda global de desarrollo. Al hacerlo, se busca garantizar que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un trabajo decente y justo, lo que a su vez contribuye a reducir la pobreza, promover la igualdad de género y mejorar la calidad de vida de las personas en general.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

A raíz de los párrafos ya descritos, ante la necesidad de abordar más a profundidad el tema de la informalidad laboral, se plantean las siguientes preguntas de investigación:

- ¿Cuáles son las principales causas que contribuyen a la existencia y persistencia de la informalidad laboral?
- ¿Cuáles son los factores que intervienen en la informalidad laboral?
- ¿Cuál es el impacto que generó la pandemia frente la informalidad laboral?

MÉTODO

Con el fin de abordar las preguntas de investigación, se llevó a cabo un análisis exhaustivo de la literatura mediante una revisión sistemática. Este enfoque se caracteriza por proporcionar resúmenes concisos y estructurados que ofrecen información relevante sobre un tema específico. Para llevar a cabo este proceso, se realizó una búsqueda exhaustiva de la literatura utilizando palabras clave en bases de datos confiables, siguiendo criterios de inclusión y exclusión predefinidos por el autor Moreno et al. (2018).

Criterios de inclusión:

- Año: 2020-2023
- Artículos: open Access
- Idioma: Sin restricciones

Criterios de exclusión:

- Año: Antes del 2020
- Artículos: Artículos con pago.

Estrategia

La estrategia de búsqueda aplicada para dar respuesta a la pregunta de investigación fue mediante el PICOC, donde se identifica:

P = Trabajadores en diferentes contextos geográficos y socioeconómicos.

I = Causas y factores que contribuyen a la existencia y persistencia de la informalidad laboral.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

Por otro lado, se presenta a continuación el proceso de depuración de datos, donde se muestra que se hizo la búsqueda en dos bases de datos, teniendo en total 139 artículos, los mismos que pasaron por proceso de exclusión hasta obtener 37 artículos en total, tal como se muestra en la figura 2.

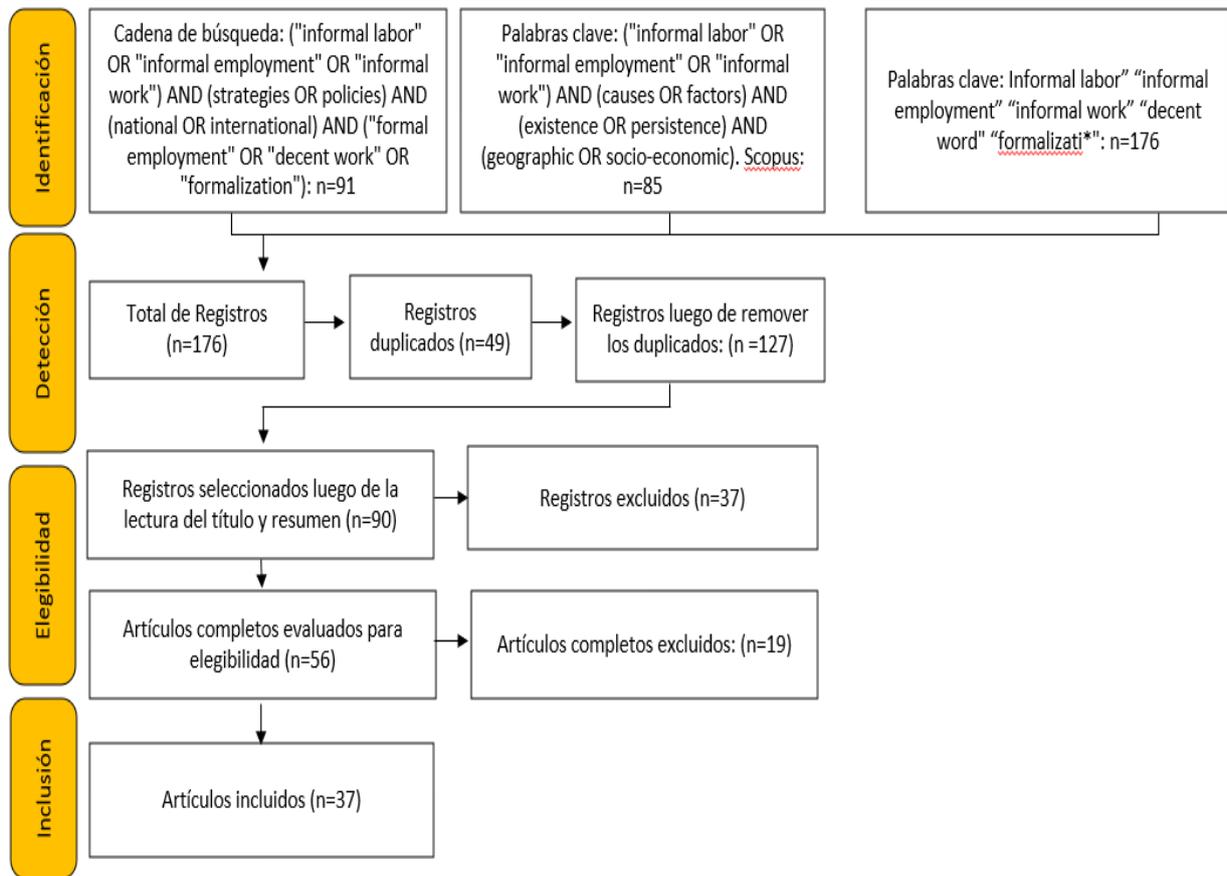


Figura 2. Diagrama de selección de artículos.
Fuente: Elaboración propia.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

RESULTADOS

Se presentan los resultados de la investigación:

Tabla 1.
 Revisión documental sobre informalidad laboral.

Autores	Causas
(Acevedo et al. 2021; Lee et al. 2020; Poirier et al. 2022).	Baja productividad y bajos salarios en el sector formal, que hacen más atractiva la informalidad para los trabajadores. Altos impuestos y carga regulatoria sobre el empleo formal, lo que dificulta que las empresas formales compitan con las informales. Acceso limitado al crédito y otros servicios financieros para negocios pequeños e informales. Débil aplicación de las leyes y reglamentos laborales, lo que permite relaciones laborales informales con bajos salarios y malas condiciones de trabajo.
(Hualde y Ayala, 2022; Williams, 2015).	Falta de oportunidades laborales formales, bajos niveles de educación y habilidades, pobreza y dificultades económicas, protección y beneficios sociales inadecuados, impuestos y regulaciones altos, discriminación y exclusión social, y normas culturales y sociales que favorecen los arreglos laborales informales
(Kesar et al. 2022)	Políticas del mercado laboral, el acceso a la financiación, la educación y la formación, la protección social y los marcos legales
(Sultana et al. 2022)	Oportunidades laborales formales insuficientes en el sector formal. Bajos niveles de educación y habilidades. Falta de protección social y regulación de las actividades informales. Políticas gubernamentales que incentivan el trabajo informal, como exenciones de impuestos y desregulación. Normas culturales y sociales que priorizan el trabajo informal sobre el formal.
(Dhakal y Burgess, 2021; Suttawet y Bamber, 2018)	Limitadas oportunidades de trabajo formal y altas tasas de desempleo. Falta de habilidades, educación y oportunidades de capacitación para los trabajadores.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

	<p>El mercado informal demanda bienes y servicios que la economía formal no puede suministrar fácilmente. Falta de leyes laborales, políticas y protección social sólidas y eficaces para los trabajadores de la economía informal.</p> <p>Políticas gubernamentales que desalientan la formalización, como impuestos altos o regulaciones complejas.</p> <p>Factores sociales y culturales que hacen que el trabajo informal sea más atractivo o viable que el trabajo formal.</p> <p>Discriminación de género y disparidades en los salarios, particularmente para las mujeres en la economía informal.</p> <p>Crisis económicas y otros shocks externos que hacen que el trabajo formal sea menos disponible o accesible. Es importante señalar que los factores que contribuyen a la informalidad laboral pueden variar según el país, la región y la industria.</p>
(Dávila, 2021; Sultana et al. 2022)	<p>Oportunidades de trabajo limitadas en el sector formal. El trabajo informal es más atractivo para los trabajadores debido a su flexibilidad y otros beneficios no monetarios.</p> <p>Altas cargas tributarias y regulatorias que desalientan el empleo formal.</p> <p>Discriminación basada en género, etnia u otros factores que puedan dificultar el acceso al empleo formal.</p> <p>Crisis económicas y otros shocks externos que pueden hacer que el empleo formal sea menos disponible o atractivo.</p> <p>Protecciones legales y sociales insuficientes para los trabajadores de la economía informal.</p> <p>Demanda del mercado informal de bienes y servicios que la economía formal no puede suministrar.</p> <p>Falta de habilidades, educación y oportunidades de capacitación para los trabajadores.</p>
(Dávila, 2021; Jai-Singh-Rathore, 2020)	<p>Limitadas oportunidades de trabajo formal y baja productividad del trabajo informal.</p> <p>Políticas tributarias y regulatorias que desalienten el empleo formal y favorezcan el trabajo informal.</p> <p>Discriminación basada en género, etnia u otros factores que pueden limitar el acceso al empleo formal.</p>

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

	<p>Demanda del mercado informal de bienes y servicios que no son suministrados por la economía formal. Falta de protecciones legales y sociales para los trabajadores de la economía informal. Pequeñas y microempresas que emplean trabajadores informales. Presencia de medios de vida tradicionales, cultura y costumbres que prefieren la informalidad. Crisis económicas y otros choques externos que socavan las oportunidades de empleo formal. Es importante señalar que los factores que contribuyen a la informalidad laboral pueden variar según el país y la región, y que la naturaleza y las características del trabajo informal también pueden variar ampliamente.</p>
<p>(Dhakal y Burgess, 2021; Warnecke y De Ruyter, 2012)</p>	<p>Oportunidades laborales formales limitadas en ciertos sectores o industrias Preferencia por el trabajo informal por su flexibilidad y otros beneficios no monetarios Discriminación basada en género, etnia u otros factores que pueden limitar el acceso al empleo formal Falta de protecciones legales y sociales para los trabajadores de la economía informal Políticas tributarias y regulatorias que desalientan el empleo formal y favorecen el trabajo informal La presencia de medios de vida, cultura y costumbres tradicionales que prefieren la informalidad La incertidumbre de las condiciones económicas en una región o país. Pequeñas y microempresas que emplean trabajadores informales</p>
<p>(Castro, 2017; Moreno y Cuellar, 2021; Pisani y Morales, 2020)</p>	<p>Oportunidades laborales formales limitadas en ciertos sectores o industrias Preferencia por el trabajo informal por su flexibilidad y otros beneficios no monetarios Discriminación basada en el género u otros factores que pueden limitar el acceso al empleo formal Falta de protecciones legales y sociales para los trabajadores de la economía informal Políticas tributarias y regulatorias que desalientan el empleo formal y favorecen el trabajo informal Preferencia cultural o tradicional por la informalidad Inestabilidad económica o crisis. Altos impuestos sobre la nómina en el sector formal</p>

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

	Sanciones salariales por maternidad en algunas regiones La brecha de género en la productividad laboral en algunas regiones
--	--

Elaboración: Los autores.

Dentro de los factores que han determinado que la pandemia genere una alta tasa de informalidad, se obtuvo información de autores que se presentan a continuación:

En este orden, Hualde y Ayala (2022), Özgür et al. (2021), Williams (2015), Sankaran (2022), Sultana et al. (2022), y Araujo et al. 2022 refieren que los factores que han contribuido la informalidad dentro del contexto de pandemia son:

- Factores económicos: la informalidad suele ser el resultado de la pobreza y la falta de oportunidades económicas. En muchos casos, las personas se ven obligadas a realizar trabajos informales debido a la falta de empleos formales disponibles. Además, los trabajadores informales pueden ganar salarios más bajos y carecer de acceso a los beneficios de la seguridad social y otras formas de protección laboral.
- Factores regulatorios: En algunos casos, las regulaciones y los impuestos sobre el empleo formal pueden incentivar a los trabajadores y empleadores a realizar trabajos informales. Por ejemplo, los altos impuestos sobre el empleo formal pueden desanimar a los empleadores a contratar trabajadores formalmente, mientras que los trabajadores pueden optar por trabajar de manera informal para evitar pagar impuestos.
- Factores sociales y culturales: Los factores sociales y culturales también pueden contribuir a la prevalencia de la informalidad laboral. En muchos casos, el trabajo informal se considera un medio legítimo y necesario para ganarse la vida, particularmente en el sector informal. Además, el trabajo informal puede ser culturalmente más aceptable en ciertas comunidades o regiones. Los factores culturales, como las normas sociales y las actitudes hacia la informalidad, también juegan un papel.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

- **Educación y habilidades:** La educación y las habilidades pueden desempeñar un papel en la informalidad laboral. Los trabajadores con bajos niveles de educación y habilidades pueden tener dificultades para conseguir un empleo formal y, por lo tanto, es más probable que se involucren en trabajos informales.
- **Factores políticos:** Los factores políticos, incluida la corrupción y la inestabilidad, también pueden contribuir a la prevalencia de la informalidad laboral. En algunos casos, el trabajo informal puede usarse como un medio para evitar las regulaciones e impuestos gubernamentales, particularmente en países con gobernanza y regulación débiles.

Respecto a la pregunta que intenta encontrar ¿Cuál es el impacto que generó la pandemia frente la informalidad laboral?, se obtuvo la siguiente información:

Tabla 2.

Impacto que generó la pandemia frente la informalidad laboral.

Autores	Impacto
(Saxena, 2021; Kesar et al. 2022)	El cierre de negocios y actividad económica. La pandemia obligó a muchas empresas a cerrar o reducir sus operaciones, lo que provocó la pérdida de puestos de trabajo y una disminución de la actividad económica. Esto afectó de manera desproporcionada a los trabajadores informales, que a menudo están empleados en sectores que se vieron muy afectados por la pandemia, como el turismo y el comercio minorista
(Sultana et al. 2022)	El aumento de la pobreza. La pandemia ha provocado un aumento de la pobreza, lo que ha obligado a muchas personas a ingresar al sector informal para poder llegar a fin de mes. Esto se debe a que el trabajo informal suele verse como una forma de generar ingresos sin tener que cumplir los mismos requisitos reglamentarios que el trabajo formal.
(Williams y Krasniqi, 2021)	La caída en el apoyo del gobierno. Los gobiernos de todo el mundo han brindado cierto apoyo a los trabajadores informales durante la pandemia, pero este apoyo ha sido limitado. Esto ha dificultado que los trabajadores informales hagan frente a las consecuencias económicas de la pandemia y ha llevado a algunos a recurrir al trabajo informal para poder sobrevivir.
(Da-Silva et al. 2022; Muschi, 2021)	La pandemia ha provocado una disminución de los ingresos de los trabajadores informales, así como un aumento de la explotación y la inseguridad.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

	El auge de las plataformas en línea. Las plataformas en línea han facilitado que las personas encuentren trabajo informal, como repartidores y mensajeros de alimentos. Esto ha llevado a un aumento en el número de personas que trabajan en el sector informal, así como a un cambio en la naturaleza del trabajo informal.
--	---

Elaboración: Los autores.

DISCUSIÓN

Este estudio ha compilado información respecto a la informalidad laboral, encontrando un especial énfasis al contexto pandémico, los autores rescatan que luego de la llegada de la pandemia COVID-19, la informalidad laboral presentó una alta tasa de crecimiento; al respecto Di-Caro y Sacchi (2020) indican que los trabajos secundarios con mayor flexibilidad se incrementaron, abriendo paso así a actividades informales y disminuyendo la recaudación de los impuestos. En este contexto, Vallanti y Gianfreda (2021), Villanueva y Lin (2020) destacan que la informalidad laboral no solo afecta a los trabajadores y a los gobiernos, sino que también tiene implicaciones más amplias para la economía en su conjunto.

Además, según la revisión de la literatura, las oportunidades laborales se han ido reduciendo; de este modo, el desempleo forma parte de las estadísticas más alarmantes a nivel latinoamericano. Bajo este contexto, Da-Silva et al. (2022) pone en manifiesto que la precariedad laboral es mucho más determinante en los jóvenes por lo que es importante cuidar aquellos desajustes relativos a la educación pues estos se convierten en causa fundamental para incrementar la informalidad.

CONCLUSIONES

En general, los factores que contribuyen a la informalidad laboral son complejos y están interconectados por lo que se requiere un enfoque multifacético para abordarlos de manera efectiva; de este modo, se recomienda establecer políticas de formalización donde el protagonista sea precisamente las empresas informales. Una de las maneras de abordarlas sería ofrecer incentivos fiscales para que estas puedan contratar empleados formales.

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

Este estudio demuestra que la tasa de despidos se ha incrementado; por lo que se recomienda promocionar el emprendimiento formal, lo que podría facilitar el acceso a financiamiento y recursos para que los emprendedores puedan crear sus propios negocios bajo los estándares de la formalidad, contando además con el apoyo técnico de las entidades gubernamentales.

Finalmente, considerando que uno de los factores que impulsan la informalidad laboral es el tema financiero, se recomienda promover la inclusión financiera que ayude a los trabajadores informales a mejorar su estabilidad financiera y reducir su vulnerabilidad.

FINANCIAMIENTO

No monetario.

AGRADECIMIENTO

A todos los agentes sociales involucrados en el desarrollo de la investigación.

REFERENCIAS CONSULTADAS

- Acevedo, I., Castellani, F., Lotti, G., y Székely, M. (2021). Informality in the time of COVID-19 in Latin America: Implications and policy options. *PLOS ONE*, 16(12), e0261277. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0261277>
- Angelucci, M., Angrisani, M., Bennett, D., Kapteyn, A., y Schaner, S. (2021). Remote Work and the Heterogeneous Impact of Covid-19 on Employment and Health. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3679027>
- Araujo, D., Segrera, M., y Jiménez, T. (2022). Informalidad laboral en 13 ciudades áreas metropolitanas de Colombia (2019-2020) [Labor informality in 13 cities and metropolitan areas of Colombia (2019-2020)]. *Revista de Economía Mundial*, 60, 246–265. <https://doi.org/10.33776/rem.v0i60.5532>
- Castro, O. E. (2017). La indecencia del trabajo informal en Colombia [The indecency of informal labor in Colombia]. *Justicia*, 23(33), 200–223. <https://doi.org/10.17081/just.23.33.2889>

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alicia Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

- Da-Silva, J., Robayo, C., y Delgado, J. (2022). La informalidad y la duración del desempleo de los jóvenes en Latinoamérica. Especial referencia a Ecuador [Informality and duration of youth unemployment in Latin America. Special reference to Ecuador]. *Revista de Economía Mundial*, 2022(60), 125–149. <https://doi.org/10.33776/rem.vi60.5470>
- Dávila, R. C. (2021). Empleo en la economía informal: mayor amenaza que la pandemia del covid-19 [Employment in the informal economy: greater threat than covid-19 pandemic]. *Telos Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales*, 23(2), 403–417. <https://doi.org/10.36390/telos232.12>
- Dhakal, S. P., y Burgess, J. (2021). Decent work for sustainable development in post-crisis Nepal: Social policy challenges and a way forward. *Social Policy and Administration*, 55(1), 128–142. <https://doi.org/10.1111/spol.12619>
- Di-Caro, P., y Sacchi, A. (2020). The heterogeneous effects of labor informality on VAT revenues: Evidence on a developed country. *Journal of Macroeconomics*, 63(January), 103190. <https://doi.org/10.1016/j.jmacro.2020.103190>
- Hualde, A., y Ayala, G. (2022). Labor informality during the pandemic: Crisis and recovery in Mexico. *Revista de Economía Mundial*, 60, 173–195. <https://doi.org/10.33776/rem.v0i60.5527>
- Jai-Singh-Rathore, G. (2020). Formality and informality in e-waste economies: exploring caste-class in urban land and labor practices. *Urban Geography*, 41(6), 902–906. <https://doi.org/10.1080/02723638.2020.1785745>
- Kesar, S., Bhattacharya, S., y Banerjee, L. (2022). Contradictions and Crisis in the World of Work: Informality, Precarity and the Pandemic. *Development and Change*, 53(6), 1254–1282. <https://doi.org/10.1111/dech.12733>
- Khambule, I. (2021). COVID-19 and the Counter-cyclical Role of the State in South Africa. *Progress in Development Studies*, 21(4), 380–396. <https://doi.org/10.1177/14649934211030457>
- Lee, B.-H., Swider, S., y Tilly, C. (2020). Informality in action: A relational look at informal work. *International Journal of Comparative Sociology*, 61(2–3), 91–100. <https://doi.org/10.1177/0020715220944219>
- Loayza, N. (2016). Informality in the Process of Development and Growth. *The World Economy*. <https://doi.org/10.1111/twec.12480>

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

- Moreno, B., Muñoz, M., Cuellar, J., Domancic, S., y Villanueva, J. (2018). Revisiones Sistemáticas: definición y nociones básicas [Systematic Reviews: definition and basic notions]. *Revista Clínica de Periodoncia, Implantología y Rehabilitación Oral*, 11(3), 184–186. <https://doi.org/10.4067/s0719-01072018000300184>
- Moreno, J. O., y Cuellar, C. Y. (2021). Informality, Gender Employment Gap, and COVID-19 in Mexico: Identifying Persistence and Dynamic Structural Effects. *Revista Mexicana de Economía y Finanzas*, 16(3), 1–25. <https://doi.org/10.21919/remef.v16i3.636>
- Muschi, G. (2021). Desarrollo de la informalidad y prácticas alternativas en la comunidad peruana de Paterson, Nueva Jersey [Development of informality and alternative practices in the Peruvian community of Paterson, New Jersey]. *Antípoda. Revista de Antropología y Arqueología*, 2021(43), 51–73. <https://doi.org/10.7440/antipoda43.2021.03>
- Ndouna, F., Nanfosso, R., Essimi, J., y Ambassa, L. (2021). The informal sector facing COVID-19: The case of cameroon. *Sustainability (Switzerland)*, 13(23), 1–17. <https://doi.org/10.3390/su132313269>
- Chávez-Manzanillas, C. (2023). Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su aporte en la Educación Ambiental ecuatoriana [The Sustainable Development Goals and their contribution to Ecuadorian Environmental Education]. *MENTOR Revista De Investigación Educativa y Deportiva*, 2(4), 110–136. <https://doi.org/10.56200/mried.v2i4.5175>
- Özgür, G., Elgin, C., y Elveren, A. Y. (2021). Is informality a barrier to sustainable development? *Sustainable Development*, 29(1), 45–65. <https://doi.org/10.1002/sd.2130>
- Pisani, M. J., y Morales, A. (2020). Informality and Latino-Owned Businesses: A National Portrait of Unregistered Latino-Owned Businesses. *Social Science Quarterly*, 101(2), 588–603. <https://doi.org/10.1111/ssqu.12763>
- Poirier, M. J. P., Barraza, D., Caxaj, C. S., Martínez, A. M., Hard, J., y Montoya, F. (2022). Informality, Social Citizenship, and Wellbeing among Migrant Workers in Costa Rica in the Context of COVID-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(10), 6224. <https://doi.org/10.3390/ijerph19106224>
- Sánchez, R. (2020). Poverty and labor informality in Colombia. *IZA Journal of Labor Policy*, 10(1), 1105–1129. <https://doi.org/10.2478/izajolp-2020-0006>

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

- Sankaran, K. (2022). Transition from the Informal to the Formal Economy: The Need for a Multi-faceted Approach. *Indian Journal of Labour Economics*, 65(3), 625–642. <https://doi.org/10.1007/s41027-022-00398-2>
- Saxena, M. (2021). Cultural skills as drivers of decency in decent work: an investigation of skilled workers in the informal economy. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(6), 824–836. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1918760>
- Sultana, N., Rahman, M. M., y Khanam, R. (2022). Informal Sector Employment and Economic Growth: Evidence from Developing Countries in SDG Perspective. *Sustainability (Switzerland)*, 14(19). <https://doi.org/10.3390/su141911989>
- Suttawet, C., y Bamber, G. J. (2018). International labour standards and decent work: a critical analysis of Thailand's experiences, with suggestions for theory, policy, practice and research. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 56(4), 539–565. <https://doi.org/10.1111/1744-7941.12190>
- Ulyssea, G. (2020). Informality: Causes and consequences for development. *Annual Review*, 12. <https://doi.org/10.1146/annurev-economics-082119-121914>
- Vallanti, G., y Gianfreda, G. (2021). Informality, regulation and productivity: do small firms escape EPL through shadow employment? *Small Business Economics*, 57(3), 1383–1412. <https://doi.org/10.1007/s11187-020-00353-9>
- Varela, R., y Retamoza, R. (2020). Exportaciones, actividad económica y mercado laboral en México, 2005-2019 [Exports, economic activity and labor market in Mexico, 2005-2019]. *Economía Sociedad y Territorio*, 20(63), 537–561. <https://doi.org/10.22136/est20201594>
- Villanueva, A., y Lin, K. (2020). Motherhood Wage Penalties in Latin America: The Significance of Labor Informality. *Social Forces*, 99(1), 59–85. <https://doi.org/10.1093/sf/soz142>
- Warnecke, T., y De Ruyter, A. (2012). The enforcement of decent work in India and Indonesia: Developing sustainable institutions. *Journal of Economic Issues*, 46(2), 393–402. <https://doi.org/10.2753/JE10021-3624460214>
- Williams, C. C. (2015). Explaining Cross-National Variations in the Informalisation of Employment: Some lessons from Central and Eastern Europe. *European Societies*, 17(4), 492–512. <https://doi.org/10.1080/14616696.2015.1051073>

Liz Marivel Arredondo-Lezama; Paul Villar-Andia; Ana Alica Tasayco-Peñaloza; Efraín Castillo-Quintero

Williams, C., y Krasniqi, B. (2021). Beyond the formal/informal employment dualism: evaluating individual- and country-level variations in the commonality of quasi-formal employment. *International Journal of Social Economics*, 48(9), 1290–1308. <https://doi.org/10.1108/IJSE-01-2021-0059>

©2023 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).